2022년 일반직 경력 채용공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 천연가스 및 수소산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2022년 일반직 경력 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

한국가스공사
KOREA GAS CORPORATION

Ⅰ 모집개요

1. 모집단위 및 인원

(단위 : 명)

모집분야	직군/직급		주요직무	모집단위	인원
일반직 (경력)	사무	5급	수소	① 수소 수급분석	1
		5급	수소	② 수소 수요개발	1
		5급	수소	③ 수소 유통거래	1
		5급	재무관리	④ 회계사	3
		5급	경영관리	⑤ 변호사	2
		5급	융복합	⑥ PF전문가(베트남GTP)	1
		4급(병)	경영기획	⑦ PF전문가(자금조달전문가)	1
	기술	5급	수소	⑧ 그린수소생산	1
		5급	수소	⑨ 재생에너지발전	1
		5급	수소	⑩ 수소도입공급	1
		5급	수소	⑪ 액화수소 공정설계	2
		5급	안전품질환경	⑫ 안전관리	4
계					19

※ 직무 세부내용은 첨부된 직무설명서 참조

2. 근무지역

구 분	근무지*
안전관리	본사, 통영기지, 당진건설단, 남부건설단(대구)
그 외	본사(대구 동구 첨단로 120)

* 향후 공사 사정에 따라 근무지 변경가능

3. 지원자격

□ 공통 지원자격

연 령	▸ 제한 없음(단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)
병 역	▸ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함
학력/전공	▸ 모집단위별 지원자격 확인
결격사항	▸ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부#1) ▸ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면 · 해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기 타	▸ 2022.12.30(금)부터 근무가능한 자 ▸ <u>입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리</u> ▸ 자격, 경력, 우대사항 대상 등 인정 기준일 : 접수마감일(2022.10.17) (경력산정 마감일도 접수마감일로 하며, 1년은 365일로 산정) ▸ 해외 근무기간 증빙*의 경우, 해외공관의 **'영사확인'** 을 받거나 근무국가기관의 **아포스티유 확인**받은 경력증명서 제출 * 영어이외의 외국어로 된 증빙서류는 **한국어 또는 영어로 번역공증 후 제출** ▸ 경력증명서는 '22.1.1이후 발급분 제출해야하며 건강보험자격득실확인서는 진위여부 확인을 위해 접수마감일 3개월 이전인 '22.7.18이후 발급분 제출

□ 모집단위별 지원자격

① 수소수급분석

자격/경력	▸ **에너지 수급분석 및 전망, 수급계획 수립, 수요 · 공급현황 분석 관련 업무 3년 이상 경력자**
학력	▸ **학사이상(경제학, 통계학 등 관련전공)**
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 <u>근무기간[1] 및 자격확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기</u>되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 수소분야 수요예측 모형구축 및 운영 ▸ 수소분야 수급전망 및 분석 ▸ 수소분야 수급계획 수립 및 관리

1) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

② 수소수요개발

자격/경력	▸ 산업용 특수가스(수소, 산소, 질소, 아르곤, CO2 등) 영업업무 3년 이상 경력자
학력	▸ 학사이상(마케팅 등 관련전공)
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 광주 · 창원 · 평택 등 수소생산기지 수요개발 ▸ 평택 수소액화플랜트 수요개발

③ 수소유통거래

자격/경력	▸ 에너지분야 유통관련 기획/구매/판매업무 3년 이상 경력자
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 수소유통 · 거래 전략 및 운영 · 관리 (공동구매 포함) ▸ 수소유통 · 거래 관련 컨설팅 및 사업 추진 ▸ 수소시장 및 시장참여자 관리 ▸ 수소유통 관련 법 · 정책 · 제도 지원

④ 회계사

자격/경력	▸ 공인회계사법 제3조에 의한 공인회계사 시험 합격 후 회계 및 감사업무 1년 이상 경력자(공인회계사 등록을 위한 실무수습기간 1년 포함)
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 해외사업 비운영권 주주감사 계획 및 수행 ▸ 투자기준 및 사업환경 분석 ▸ 투자기준 분석 및 사업지의 사업 환경 분석 ▸ 투자사업 구조 분석 및 최적투자 구조설계

1) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

⑤ 변호사

자격/경력	▸ 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격 취득 후, 국내법무법인(법률사무소 포함) 또는 기업 · 기관 법무부서 1년 이상(변호사법 제21조의2의 법률사무종사기관 연수기간 포함) 경력자
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 공사사업 관련 법률자문 및 계약서 검토업무 수행 ▸ 소송관련 업무 및 사규 제 · 개정 업무 수행 등 ▸ 공사 관련 법령, 회사법, 기업형사 관련 업무 수행 등

⑥ PF전문가(베트남 GTP사업)

자격/경력	▸ 다음의 조건을 전부 충족한 자 - 국내 · 외 PF(부동산 PF 제외), IB 업무 경력 2년 이상인 자 - 다음 수준의 영어 말하기 유효성적 보유자[1] (2020.11.17부터 응시하고 2022.10.17까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) 오픽: IM2 이상 / 토익스피킹*: IM2 이상 * 토익스피킹 성적체계 개편(2022.06.04)을 반영하여 토익스피킹 기준변경
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[2] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
우대요건	▸ 공인회계사(KICPA, AICPA), 국제재무분석사(CFA) ▸ 해외발전사업 및 대형프로젝트 참여경력
주요직무	▸ 해외 GTP사업 금융조달(프로젝트 파이낸싱) ▸ 금융구조, 조달계획 수립 및 금융계약 체결 ▸ 경제성분석 모델 검토 및 수립 등

1) PF(베트남GTP사업) 직무수행을 위해 외국어(영어) 능력 필요
2) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

⑦ PF전문가(자금조달 전문가)

자격/경력	▸ (투자)은행 또는 관련기업의 PF업무 (부동산PF제외)2년 이상 경력자
학력	▸ 관련전공(재무 · 회계, 경제 · 경영) 등 석사이상
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[2] 및 자격확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
우대요건	▸ 공인회계사(KICPA, AICPA) ▸ PF사업비 조달(Deal) 성사 경력
주요직무	▸ PF사업구조화(Bankable Structure)수립 · 검토 ▸ 사업실사 및 금융조건 협의 등 PF진행 전반 참여 ▸ 금융계약서 협의 및 조달 성사(Deal Closing) ▸ 시행사업의 PF현안발생 시 관련이슈 검토
기타	▸ 투자관리부서 최소 5년간 근무

⑧ 그린수소생산

자격/경력	▸ **국외 수전해 설비 제조업체* 근무경력 1년 이상 또는 국내 수전해 설비 연구개발(R&D)** 근무경력 2년 이상** * (국외) Siemens Energy, ITM Power, Thyssenkrupp, NEL 등 ** (국내) 현대자동차 연구소, 한화 연구소, 에너지기술 연구소 등 **※ 수전해 설비에 대한 전문지식이 있는 설계, 제조, 영업, 연구 관련 부서근무 경력만 인정(기획, 회계 등 일반관리 부서 근무경력 제외)**
학력	▸ 학사이상(전공 무관)
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 수전해 설비(Electrolyzer) 용량, 방식 등 설계 ▸ 수전해 설비(Electrolyzer) 설치, 건설, 발주 ▸ 수전해 설비(Electrolyzer) 유지보수 및 제조업체 네트워킹

1) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

⑨ 재생에너지발전

자격/경력	▸ 재생 에너지 발전 관련 분야* 근무경력 3년 이상 ＊ 태양광 발전사업, 육상/해상 풍력발전 사업
학력	▸ 학사이상(전공무관)
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 재생 에너지 태양광/풍력 발전 설비 설계 ▸ 재생 에너지 태양광/풍력 포트폴리오 구성 ▸ 태양광/풍력 발전 설비 건설 발주 ▸ 재생 에너지 발전량 이력관리 (간헐성 보완)

⑩ 수소도입공급(프로젝트관리)

자격/경력	▸ 다음의 조건을 전부 충족한 자 - 에너지 관련 해외 사업 관리 경력 2년 이상 · 프로젝트 전체 사업계획 수립 · 프로젝트 비용, 공정, 스케줄 관리 · 프로젝트간 인터페이스 관리 - PMP(Project Management Professional) 자격증 보유자
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격 확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 수소 관련 해외사업 전체 사업계획 수립 ▸ 수소사업 관련 비용, 공정, 스케줄 등 관리 ▸ 수소사업 관련 사업간 인터페이스 관리 등
기타	▸ 본사 수소관련 부서 5년 이상 근무

1) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

⑪ 액화수소 공정설계

자격/경력	▸ 초저온 액체가스(수소, 산소, 질소, 이산화탄소 등) Process Engineering 업무 3년 이상의 경력
학력	▸ 학사이상 (화학공학 등 관련전공)
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간[1] 및 자격확인 가능 법인명 또는 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#2의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 수소액화플랜트 구축사업 Process Engineering ▸ 액화수소 인수기지 구축사업 Process Engineering

⑫ 안전관리

자격/경력	▸ 다음의 조건을 전부 충족한 자 - 국가기술자격법[2]상 **중직무분야「안전관리」의 산업안전기사 자격취득자 또는 건설안전기사 이상 자격취득자** 또는 산업안전보건법상 **산업안전지도사(건설안전분야)**(첨부#3) - 건설기술 진흥법[3]상 **「안전관리」 직무분야* 6년 이상 경력자** *「안전관리」 직무분야 중 인정 전문분야 : **건설안전** (소방, 가스, 비파괴 검사 및 미기재분 불인정)
경력인정 필수요건	▸ **한국건설기술인협회에서 발급한 경력증명서만 인정**(첨부#4) ▸ 경력증명서상 「직무/전문분야별 인정일수 현황」으로 경력기간[4] 산정
주요직무	▸ 공사용역적격심사기준에 따른 안전관리평가 ▸ 건설분야 안전 · 재해 · 보건 관리 ▸ 기후변화대응 재난관리 및 적응대책 수립 ▸ 신종재난상황(드론공격, 정전 등) 위험성평가 수행 ▸ 산업재해 예방 계획 수립, 이행 및 후속 조치
기타	▸ 안전 관련부서 5년 이상 의무 근무

1) 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정
2) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 〔별표2〕 "국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목"
3) 건설기술진흥법 시행령 제4조 관련 〔별표1〕 "건설기술인의 범위"
4) 건설기술인 경력증명서(2022.1.1.이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서(2022.7.18.이후 발급분)상 중복되는 기간만 인정

Ⅱ 전형절차

※ 일정 및 장소는 코로나19 및 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	□ 기간 : 2022.10.11(화) 14:00~2022.10.17(월) 10:00 □ 방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가 ○ 필수 제출서류* : 자격증명 가능서류, 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 * 경력증명서는 22.1.1이후 발급분 제출해야하며 건강보험자격득실확인서는 진위여부 확인을 위해 접수마감일 3개월 이전인 22.7.18이후 발급분 제출 □ 유의사항 : 경력확인이 필요한 인적사항(이름, 생월일, 전공명, 직장명)을 제외한 인적사항(**사진, 성별, 나이, 주민등록번호, 출신지, 학교명, 가족관계, 신체조건**)이 포함된 문서는 **블라인드 후 스캔하여 업로드**	▫ **최종제출 완료**하여야 **입사지원**한 것으로 간주 - **필수 제출서류 미제출시 자격, 경력 미인정**	필기시험장 수도권, 대구 중 택1[1]
서류 전형	□ 평가내용 : 지원자격 충족여부 □ 합격자 발표 : 2022.11.15(화) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등)	▫ 지원자격(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	□ 일자 : 2022.11.19.(토) 예정 □ 내용 : NCS직업기초능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 □ 합격자 발표 : 2022.11.30(수) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ NCS직업기초능력 +가점 합산 고득점순	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
면접 전형	□ 자기소개서 등록 (직업기초면접 참고자료로 활용) ○ 등록기간 : 필기전형 합격자 발표 시 안내 ※ 미등록시 면접전형 만점의 10% 감점 □ 일자 : 2022.12.5(월)~2022.12.16(금) 中 하루 예정 □ 내용 : 직무면접 및 직업기초면접 ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내(제출서류 진위확인 및 지원 자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리) □ 합격자 발표 : 2022.12.26(월) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	▫ 제출서류 확인(적부) ▫ 직무면접(50%) +직업기초면접(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
임용	□ 임용일자 : 2022.12.30(금) 예정 □ 연수원 입소일 : 추후 안내예정 - 기초연수 - 신원조사, 제출서류 확인 등	▫ 신원조사(적부) ▫ 연수 수료여부(적부)	조건부임용 60점 미만 미수료 처리

1) 필기시험장소(수도권/대구)는 지원서 최종제출시간기준 선착순 마감(단, 코로나19로 인해 장소는 임의 변경되어 공지될 수 있음)

Ⅲ 우대사항

모집분야	대상		우 대 내 용	비고
⑫ 안전관리	사회형평적 채용	취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여 ＊ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조 등에 의한 취업지원대상자이며, 취업지원대상자증명서 필수 제출	· 1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
		장애인	◦ 전형단계별 만점의 10% 가점부여 ＊ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 등록자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조3항에 의한 상이등급 기준에 해당하는 자이며, 장애인증명서 또는 국가유공자확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자확인서(본인대상) 필수 제출	
		저소득층	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 ＊ 국민기초생활 보장법에 의한 수급자(생계·주거·교육의료 급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 한부모가족지원법에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 자로, 수급자증명서 + 사회보장급여 결정 통지서 또는 한부모가족증명서 + 사회보장급여 결정 통지서 필수 제출	
		북한이탈 주민	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 ＊ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민등록자로, 북한이탈주민등록 확인서 필수 제출	
		다문화 가족	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 ＊ 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀로, 가족관계증명서(지원자 기준), 부모의 혼인관계증명서, 부 또는 모의 국적확인 서류(귀화허가를 받은 자의 경우 기본증명서(상세)또는 재적등본, 결혼이민자(외국인)의 경우 외국인등록사실 증명서) 필수 제출	
		경력단절 여성	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 ＊ 여성경제활동법 제2조에 따라 출산,육아의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 여성으로서 건강보험자격득실확인서, 가족관계증명서 필수 제출	

1) 사회형평적 채용 우대사항은 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용

2) 사회형평적 채용은 관련법에 의해 우대하며 모집단위별 모집인원이 4명 이상일 경우에 한해 적용

3) 취업지원대상자의 경우 모집인원이 4명 미만인 경우에도 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점부여

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

◯ 필기전형 : 취업지원대상자(국가보훈)우선적용 후 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

◯ 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) ⇨ 장애인 ⇨ 직업기초면접점수 고득점자 ⇨ 필기총점(가점 합산) 고득점자 ⇨ 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

Ⅳ 전형안내 및 이의신청 절차

□ 필기전형 안내

○ **인성검사** : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 적격자의 인성검사 결과를 직업기초면접 자료로 활용

○ **NCS직업기초능력(100점)** : 업무수행에 필요한 **의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보** 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시

※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)
- NCS직업기초능력 6할미만시
  (단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시)

□ 면접전형 안내

○ **필기전형 합격자에 한해 자기소개서 등록**(미등록시 면접전형 만점의 10% 감점)

○ **직무면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제에 대해 응시자 개인별 일정시간(약20분~30분)동안 사전준비 후 직무에 대한 지식 평가

○ **직업기초면접(100점)** : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)
- 직업기초면접 4할미만 또는 직무면접 4할미만시
- 직업기초면접 + 직무면접 합산 평균 6할미만시
  (단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시)

□ 결과발표 시 안내 사항

구분	필기전형	면접전형
합격자	· 면접일정 및 집합장소 · 면접전형 시 제출 서류 안내 등 · 면접전형 시 자기소개서 제출안내	· 연수원 입소일 및 준비물 · 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	· 적격자에 한해 필기전형 점수 공개 및 예비순번 부여	· 적격자에 한해 면접전형 점수공개 및 예비순번 부여

※ 전형별 지원자 경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

○ 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지

○ 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

□ 장애인 등 응시자 편의지원 제공 안내

○ 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.

○ 편의지원을 신청한 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형 및 장애정도, 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다. 단, 시험당일 요청 시 지원이 어려울 수 있으니 참고 부탁드립니다.

○ 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 접수마감일 기준 2년 이내 발급 받은 원본만 유효하게 인정됩니다.

○ 편의지원 신청자는 장애유형 및 정도에 관한 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출하시기 바랍니다.

○ 기타 상세한 내용은 첨부#5 를 참고하시기 바랍니다.

Ⅴ 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

□ **예비합격자 운영 :** 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

○ 면접합격자 발표일로부터 임용일 전일(2022.12.29(목)예정)까지 입사포기각서(첨부#6)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

○ 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시 해당채용 또는 공고일 기준 5년간 구제

○ 채용비위 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
  · (필기전형) 해당채용 또는 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 면접전형기회 부여(1회 限)
  · (면접전형) 채용비위 사실 확인 시 피해자는 즉시 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

Ⅵ 유의사항

□ 채용관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는『부정청탁금지법』등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. 또한, 우리공사 필기시험 부정행위자의 경우 발생일로부터 향후 5년간 응시가 제한됩니다. (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리)

□ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 채용비리 발생 시 국민신문고 또는 국민권익위원회 홈페이지 등을 통해 신고바랍니다.

□ 코로나19 확진자 등의 시험장 출입 및 응시 관련사항은 방역당국의 지침에 따라 추후 공지함을 알려드립니다.

□ **본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위, 일반직 신입 및 별정직 모집공고에 중복지원은 불가합니다.**

□ 입사지원 시 업로드하는 **모든 서류는 암호화 해제**하여야 하며, **암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주**합니다. (건강보험자격득실확인서 자동암호화 주의)

□ 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.

□ **입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며**, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.

※ 경력관련 정보(근무 중이거나 근무했던 회사명 등)는 자격요건(경력) 확인을 위하여 기재가능하나, 면접전형단계에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

□ 입사지원서 작성 시 **주민등록상 생월일을 입력**하여야 하며, 해당 정보는 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용될 예정입니다.

□ 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 **지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다.** 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, **수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.**)

□ 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 시 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

□ 각 전형 시 공인신분증(**주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청확인서에 한함**)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 불가합니다.

□ 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림합니다.
□ 모집단위별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기 전형 실시합니다.

Ⅷ 기 타

□ 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 지원자의 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.**

□ 면접 시 제출한 **서류의 반환**은 면접탈락자에 한해 가능하며, 첨부#7의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.

□ 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.

□ 경력이 있는 자로 채용하는 일반직의 경우, 초과 경력에 대하여 군복무기간 포함 최대 10등급에 한하여 인정여부를 추후 인사위원회를 통해 결정합니다.

□ 코로나19 및 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고바랍니다.

□ 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**하시고 기타 의문사항은 우리공사 홈페이지의 **채용 FAQ를 참조**하시기 바랍니다.

□ 2022년 일반직 경력직 채용 관련 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
* 채용콜센터(02-2025-2844, 2845), 오전9시 ~ 오후6시
* 채용홈페이지(https://kogas.saramin.co.kr) Q&A

첨부#1

한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

첨부#2

경 력 증 명 서

<table>
<tr><td>성명</td><td></td><td>생월일</td><td></td><td>연락처</td><td colspan="2">HP :
E-mail :</td></tr>
<tr><td rowspan="2">증
명
사
항</td><td colspan="3">재 직 기 간</td><td>소속 및
직위(급)</td><td>담당업무내용
(구체적으로 기재할 것)</td><td>비고</td></tr>
<tr><td colspan="3">년 월 일- 년 월 일</td><td></td><td>모집단위별 지원자격(경력)을
명확히 기재

예)법무업무</td><td></td></tr>
</table>

위 기재 사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:
주 소:
전화번호:
대 표 자: 직인
사업자등록번호:

※ 모집단위별 지원자격(경력) 확인불가 시 경력 불인정
※ 발행기관의 직인 필수

첨부#3

【안전관리】 자격증

□ 일반직 경력의 ‘안전관리’ 모집분야 지원자격 관련,

- 국가기술자격법[1]상 중직무분야「안전관리」의 산업안전기사 또는 건설안전기사 이상 자격

기술사	기능장	기사
-	-	산업안전
건설안전	-	건설안전

- 산업안전보건법 상 산업안전지도사(건설안전분야)

1) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 [별표2] “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목”

첨부#4

※ 일반직(경력)의 '안전관리' 모집분야 지원자격(경력) 인정관련 **양식 참고사항**이며, **반드시 한국건설기술인협회에서 증명서 발급 및 제출**

■ 건설기술 진흥법 시행규칙 [별지 제18호서식] <개정 2020. 12. 14.>

건설기술인 경력증명서

(3쪽 중 제1쪽)

관리번호	발급번호

인적사항	성명(한글)	(한자)	생년월일
	주소		

	설계·시공 등		건설사업관리	품질관리
등급	직무분야	전문분야		

	종목 및 등급	합격일	등록번호	종목 및 등급	합격일	등록번호
국가 기술자격						

	졸업일	학교명	학과(전공)	학위
학력				

	교육기간	교육기관명	과정명	교육인정여부
교육훈련	「건설기술 진흥법 시행령」 별표 3 제2호나목1)나), 2)나)(1)·(2) 및 3)나)에 따른 의무교육 이수 시간 - 설계·시공 등 업무를 수행하는 건설기술인 계속교육: - 건설사업관리 업무를 수행하는 건설기술인 계속교육: - 품질관리 업무를 수행하는 건설기술인 계속교육:			

	수여일	수여기관	종류 및 근거
상훈			

벌점 및 제재사항	벌점			
	제재일	종류	근거	제재기관

	근무기간	상호	근무기간	상호
근무처	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

성명 :

(3쪽 중 제2쪽)

1. 기술경력

참여기간 (인정일)	사업명	공사 종류	직무 분야	담당 업무	비고
	발주자	공법	전문 분야	직위	
	공사(용역)개요		책임 정도	공사(용역)금액 (백만원)	
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					

※ 공사(용역)개요 및 공사(용역)금액은 발주청(인·허가기관)의 확인으로 신고된 사항만을 표기하며, 미신고된 란은 생략 가능합니다.

성명 :

(3쪽 중 제3쪽)

2. 건설사업관리 및 감리경력

※ 「건설기술 진흥법 시행령」 제45조제1항, 제2항 및 제4항에 따라 통보되는 건설사업관리용역 및 감리용역 참여 경력만 해당합니다.

참여기간 (인정일)	사업명	공사 종류	직무 분야	담당 업무	비고
	발주자	공법	전문 분야	직위	
	공사(용역)개요		책임 정도	공사(용역)금액 (백만원)	
~					
~					
~					
~					
~					

※ 공사(용역)개요 및 공사(용역)금액은 발주청(인·허가기관)의 확인으로 신고된 사항만을 표기하며, 미신고된 란은 생략 가능합니다.

○ 건설사업관리 업무 수행기간: 일
· 상주: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]
· 기술지원: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]

○ 감리 업무 수행기간: 일
· 상주: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]
· 기술지원: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]

○ 건설사업관리기술인으로서 안전관리 업무 수행기간: 일
※ 업무 수행 중복기간은 건수로 나누어 산정하여 기록함

○ 건설사업관리 및 감리(최근 1년간) 용역 완성비율: %(참여 건수: 건, 완료 건수: 건)

3. 배치금지(「건설기술 진흥법 시행규칙」 제27조제2항제4호에 따라 철수한 경우만 기재)

용역명	근무형태	직책	근무기간	배치금지 기간
			~	~

「건설기술 진흥법 시행규칙」 제18조제6항에 따라 건설기술인의 경력을 확인합니다.

년 월 일

수탁기관의 장 직인

※「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록,「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」증명서가 포함되어야 함

첨부#5

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 | 필기전형

<table>
<tr><th colspan="3" rowspan="2">장애유형 및 정도</th><th colspan="2">필기시험</th><th rowspan="2">비고</th></tr>
<tr><th>편의지원 내용</th><th>증빙서류</th></tr>
<tr><td rowspan="4">지체
장애인</td><td rowspan="3">상지</td><td>공통</td><td>·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용
·별도시험실 배정(좌석간격 조정)</td><td>-</td><td></td></tr>
<tr><td>장애정도가 심한 장애인</td><td>·시험시간 연장(선택형 1.5배)
·[선택형 시험]답안지 대필</td><td>-</td><td>기존
1~3급</td></tr>
<tr><td>장애정도가 심하지 않은 장애인</td><td>·공통 편의지원 내용만 신청가능</td><td>-</td><td>기존
4~6급</td></tr>
<tr><td>하지</td><td>장애정도가 심한 장애인/
심하지 않은 장애인</td><td>·별도시험실 배정(좌석간격 조정)</td><td>-</td><td>기존
1~6급</td></tr>
<tr><td rowspan="4">뇌병변
장애인</td><td colspan="2">공통</td><td>·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용
·별도시험실 배정(좌석간격 조정)</td><td>-</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">장애정도가 심한 장애인</td><td rowspan="2">·시험시간 연장(선택형 1.5배)
·[선택형 시험]답안지 대필</td><td></td><td>기존
1~3급</td></tr>
<tr><td colspan="2">장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람</td><td>의사 진단서
(원본)</td><td rowspan="2">기존
4~6급</td></tr>
<tr><td colspan="2">장애정도가 심하지 않은 장애인</td><td>·공통 편의지원 내용만 신청가능</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="9">시각
장애인</td><td colspan="2">공통</td><td>·확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">장애정도가 심한 장애인</td><td>·좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람</td><td rowspan="8">·시험시간 연장(선택형 1.5배)</td><td rowspan="2">-</td><td>기존
1~2급</td></tr>
<tr><td>·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자 사용 필요성을 인정받은 사람</td><td>기존
3급 2호</td></tr>
<tr><td>·좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람</td><td>-</td><td>기존 3급
1,2호</td></tr>
<tr><td rowspan="5">장애정도가 심하지 않은 장애인</td><td>·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자 사용 필요성을 인정받은 사람</td><td>의사진단서
(원본)</td><td rowspan="2">기존
4급 2호</td></tr>
<tr><td>·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람</td><td>-</td></tr>
<tr><td>·좋은눈의 시력이 0.2이하인 사람</td><td>-</td><td>기존4,5급
1호</td></tr>
<tr><td>·나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3이하인 사람</td><td>의사진단서
(원본)</td><td>기존6급 중
좋은 눈
시력 0.3이하</td></tr>
<tr><td>·위 조건 외의 시각장애인</td><td>·공통 편의지원 내용만 신청가능</td><td></td><td>기존 5급
2호, 6급</td></tr>
<tr><td>청각
장애인</td><td colspan="2">장애정도가 심한 장애인/
심하지 않은 장애인</td><td>·서면자료 제공
·보조공학기기 지참 허용</td><td></td><td>기존
2~6급</td></tr>
</table>

* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)
* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 | 면접전형

장애유형 및 정도			편의지원 내용	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원	
뇌병변 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·의사전달보조요원(수화통역사 등) ·관련자료 등 서면제공	기존 2~6급

* 면접시험 편의지원은 필기시험 편의지원 시 제출한 증명서 혹은 진단서의 내용을 기준으로 지원여부를 결정

첨부#6

입사포기 각서

□ 성　　명 :
□ 생 월 일 :
□ 지 원 분 야 :
□ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2022년 일반직 경력직 채용에 지원하여 합격을 통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2022년　　월　　일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부#7

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]